



COGITISA

Colegio Oficial de Graduados e Ingenieros
Técnicos Industriales de Salamanca

2020

Memoria COGITI Salamanca



COGITI Salamanca

Cl Rosario, 9-13 Bajo

37001 Salamanca

Teléf. - 923 26 85 24

Fax. - 923 21 11 69

www.copitisalamanca.com

copiti@copitisalamanca.es



**Colegio Oficial de Peritos,
Graduados e Ingenieros
Técnicos Industriales de
Salamanca**

MEMORIA 2020

SUMARIO

1.- CARTA PRESENTACIÓN.....	3
2.- ORGANIZACIÓN.....	8
3.- INFORME SECRETARÍA	14
4.- INFORME TESORERÍA.....	21
5.- PROFESION LIBRE	25
6.- ENSEÑANZA	27
7.- FORMACIÓN	29
8.- MUTUALIDAD.....	32
10.- ACTIVIDADES SOCIALES	44
11.- EMPLEO.....	47
12.- BIBLIOTECA.....	51



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

1.- CARTA PRESENTACIÓN



En mi nombre y de los compañeros que componen la Junta de Gobierno de nuestro Colegio Profesional, un año más os saludo y paso a presentaros la MEMORIA ANUAL correspondiente al año 2020 y a informaros de las actividades y actuaciones realizadas durante el ejercicio que termina, procurando tener siempre presente el servicio a todos los componentes de nuestro colectivo y a la sociedad en general, aun a pesar de la situación sanitaria en que nos encontramos provocada por la pandemia de la COVID-19 que nos ha obligado a cambiar nuestra forma de vida y que ha imposibilitado el contacto personal con todos vosotros, teniendo que emplear aún más los sistemas de comunicación telemática, buscando el conseguir, como siempre, el buen funcionamiento del colectivo que me honro seguir presidiendo.

Brevemente paso a exponeros lo más significativo de este año en el que la pandemia ha complicado el normal funcionamiento de nuestro colectivo colegial.

Al inicio del ejercicio y hasta mediados de marzo se continuaron realizando las actividades normales tales como la celebración de la Junta General Ordinaria (última presencial ante del cierre de las oficinas en la que se aprobaron las cuentas y presupuesto para el año siguiente). Se programó la organización de nuestra Fiesta Patronal, la cual dada la situación, en el último momento tuvimos que proceder a suspender todos los actos programados.

A partir de este momento y con objeto de evitar el contacto personal procedimos a dejar de realizar la actividad presencial en nuestra sede preparando el sistema de atención a colegiados y sociedad por medios telemáticos o telefónicos evitando la presencia en el colegio de los trabajadores (gracias a la buena respuesta de Alejandro y Emilio que se adaptaron rápidamente al sistema y pusieron por su parte todas las facilidades), decidimos en Junta de Gobierno que uno de ellos, por turnos, al menos un día a la semana

estuviera presente en la sede, previa petición cita previa por teléfono, con desvío de llamadas o correo electrónico para asuntos urgentes y atención a envíos por correo ordinario. Los trámites colegiales se continuaron realizando por teletrabajo.

En cuanto al visado no ha existido ningún problema ya que estaba perfectamente implantado y en funcionamiento.

En junio se volvió a abrir la sede, con presencia de uno de los trabajadores turnándose por semanas.

Las Juntas de Gobierno se continúan celebrando y realizando por videoconferencia.

Como todos los años, a pesar de los problemas ocasionados por el COVID, hemos tenido una intensa actividad en la relación con el Consejo General, el Consejo Autonómico, Asociación y Mutualidad, todos ellos y con objeto de colaborar con nuestro colectivo de ingenieros, han aportado soluciones y facilidades, programando desde la plataforma de formación curso gratuitos o de bajo costo, servicios extraordinarios, tales como, a través de COGITI-TOOLBOX descarga de paquete gratuito de norma técnicas, desde MUPITI aplazamiento del pago de la cuota del seguro profesional en caso necesario. De todas estas y muchas más que se han puesto en marcha durante el ejercicio se os ha mantenido informados a través de los correos electrónicos enviados continuamente, (quizá tal vez más que en años anteriores). Tenemos que agradecer más que nunca el esfuerzo de nuestros compañeros que forman cada una de las Ejecutivas, que de forma desinteresada trabajan, buscando, y muchas veces consiguiendo mejoras en nuestras competencias y atribuciones, así como rentabilidades difíciles, para nuestro mutualistas dado el momento económico actual.

La crisis de visados y colegiación, parece ser que no finaliza, pero por nuestra parte, continuamos tratando de seguir potenciando cada uno de los conceptos, por la parte económica, asegurando la estabilidad del colectivo,

reduciendo gastos con lo que conseguimos mantener nuestra seguridad económica, por la parte de visados, en nuestro colegio, los ejercientes de Profesión libre continúan visando o realizando revisiones documentales, a pesar de que en muchos casos no sea obligatorio, y a nivel de colegiación seguimos manteniendo el sistema de precolegiados y ofreciendo a los nuevos titulados los servicios que presta el Colegio y recordándoles la obligatoriedad por ley de pertenecer a algún colegio profesional.

No se ha podido celebrar la Feria del Alumno que organiza la Universidad de Salamanca en la Escuela de Béjar dada la situación de la pandemia pero en cuanto al premio COPITISA, y dado que estaba ya concedido, se comunicó al ganador su concesión y entrega por transferencia a su cuenta del premio económico y se aplazaron los actos de entrega presencial que se realizará en años posteriores. Tampoco se pudo celebrar el acto de imposición de Insignias a los nuevos graduados. (Vaya año raro, esperamos que termine pronto)

Como pretendemos estar presentes en todos los organismos en los que podemos influir, el Colegio, a través de su Decano continua asistiendo a las reuniones (ahora por videoconferencia de la Comisión de Medio Ambiente y Urbanismo de Salamanca como vocal de Medio Ambiente, y El Consejo Autonómico está representado en el Consejo de Medio Ambiente, Urbanismo y Ordenación del Territorio de Castilla y León.

Sigue funcionando perfectamente y potenciado por la situación, el sistema de formación desde de la Plataforma del Consejo General, que sigue formado a nuestros colegiados, vía telemática y por parte y organización del vocal de formación no ha podido programar cursos, conferencias presenciales y jornadas técnicas en nuestra sede.

En cuanto a las actividades sociales, este año el COVID nos ha imposibilitado programar actos como el vino de Fin de Año, jornada de convivencia, campeonatos sociales, etc.

(Esperemos que definitivamente esto termine para volver a la normalidad)

Para procurar no perder el contacto directo con todos vosotros, la Junta de Gobierno decidió proceder con cargo a nuestro presupuesto, al envío a todos nuestros colegidos por correo ordinario un juego de dos mascarillas con el escudo del Colegio, una de ellas fabricada en Béjar, para que estéis protegidos, (según los correos de agradecimiento recibidos ha sido una buena decisión)

En lo que respecta al apartado económico, los ingresos por visado y ingresos por cursos han tenido una pequeña mejora con respecto al ejercicio anterior (unos 5.700 Euros y 7.500 Euros respectivamente), con lo cual podemos ver que la situación va mejorando, (ver al detalle en el apartado correspondiente)

Tengo que agradecer a toda la Junta de Gobierno y a los trabajadores del colegio su apoyo y colaboración en todas las gestiones y trámites realizados y espero que también todos los colegiados piensen como yo, sin ellos no me sería fácil llevar a cabo las tareas que se me han encomendado.

Pido a todos los colegiados su colaboración y espero recibir propuestas para nuevas actuaciones que trataremos de llevar a cabo para mejorar el buen funcionamiento de nuestro colectivo.

En nombre de la Junta de Gobierno, recibid un cordial saludo.

D. José Luis Martín Sánchez
Decano COGITI Salamanca



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

2.- ORGANIZACIÓN

Junta de Gobierno Colegio

Decano:	D. José Luís Martín Sánchez
Vicedecano:	D. Cayetano Alejandro Gutiérrez
Secretario:	D. José M ^a Collantes Hidalgo
Vicesecretario:	D. Juan José del Rey Pedraz
Tesorero:	D. José Hilario García Isidro
Interventor:	D. Álvaro Herrera López
Delegado:	D. Julio González Sánchez
Vocal 1º:	D. Santiago Criado Morán
Vocal 2º:	D. Isidro M. Gil Sánchez
Vocal 3º:	D ^a . Rosa M ^a González López
Vocal 4º:	D. Juan García Carreño
Vocal 5º:	D. Eduardo Blázquez Delgado

Junta Delegación Béjar

Presidente:	D. Julio González Sánchez
Vicepresidente:	D. Emilio Gago Benito
Secretario:	D. Luis Fernando Bragado García
Tesorero:	D. Ángel Bonnail Martín
Vocal 1º:	D. Mario Matas Hernández
Vocal 2º:	Vacante
Vocal 3º:	D ^a . Carmen Blazquez Delgado
Vocal 4º:	D ^a Raquel González Blanco

Personal de Secretaría

- D. Alejandro Rodríguez Martín (personal administrativo)
- D. Emilio Echevarría Bueno (personal administrativo)
- D^a. Aranzazu Gómez García (personal limpieza)

Asesoría Contable

- D^a. Virginia García San Román (Asesoría Contable)

Colegiados de Honor

- D. Urbano Domínguez Díaz †
- D. Enrique Tamarit Iborra

D. Victorino González García
D. Miguel Pérez Conde †
D. Pedro Barrientos Crego †
D. Francisco Javier San Sierra Miguel
D. Ramón Entrena Cuesta
D. Gregorio Tierraseca Palomo
D. Antonio Bautista Herrero †
D. Urbano Domínguez Zapatero
D. Pedro Montero Martín †
D. Francisco Fernández Diego †
D. Tomás Pérez White
D. Miguel Martín Sánchez
D. Ulpiano Rodríguez del Valle †
D. Emilio Rodríguez Vicente
D. Juan Luis Montero Cortina
D. Enrique Pérez Rodríguez
D. Manuel León Cuenca
D. Miguel Ferrero Fernández
D. Ignacio Sánchez Galán
D. Francisco Martín Labajos

Relación Presidentes y Decanos

D. José Luis Castilla Belestá (1957-1962)
D. Dimas Ledesma Martín (1962-1963)
D. Juan - Cruz Martínez Uribarri (1964-1964)
D. Antonio Bautista Herrero (1965-1969)
D. Urbano Domínguez Zapatero (1970-1986)
D. Francisco Fernández Diego (1986-1998)
D. José Hernández Zaballos (1998-2006)
D. Eduardo González Sánchez (2006-2011)
D. José Luís Martín Sánchez (2011- ¿?)

Relación Socios de Mérito de AITISA

D. José Luis Castilla Belestá † (1965)
D. Juan Cruz Martínez Uribarri † (1965)
D. Antonio Baustista Herrero † (1971)

D. Tomás Civantos Morales † (1972)
D. Juan Losada Cuadrado † (1972)
D. Urbano Domínguez Zapatero (1974)
D. Leocadio Cascón Sánchez † (1974)
D. Rosendo Sánchez Sánchez † (1977)
D. Miguel Martín Sánchez (1979)
D. Tomás Pérez White (1991)
D. Francisco Fernández Diego † (1994)
D. Salvador Domínguez Sabin (1997)
D. José Hernández Zaballos (1999)
D. José Martínez Cajal (2000)
D. Manuel Antonio Sánchez Vacas † (2002)
D. Víctor López-Berges Nuño (2004)
D. José Luís Vicente Rodríguez (2009)
D. Eduardo González Sánchez (2010)
D. José Luís Martín Sánchez (2016)
D. Ramón Hernández Garrido (2018)

Datos del Colegio

Domicilio Social: Calle Rosario, 9-13, Bajo
37001 Salamanca
Teléfono: 923 26 85 24
Fax: 923 21 11 69
Página Web <http://www.copitisa.com/>
E-mail: copiti@copitissalamanca.es
Horario: **Invierno.** Mañanas de 9 a 14 horas
Tardes de 16:30 a 19:30 horas (excepto
viernes)
Verano (Junio a Septiembre) de 8:00 a
15:00 horas

Instituciones



Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de España (COGITI)

Avenida Pablo Iglesias, 2 – 2º
28003 Madrid
Teléfonos: 91 554 18 06 – 91 55418 09
Fax: 91 554 20 37
Página Web: <http://www.cogiti.es/>



Mutualidad de Previsión Social de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales (MUPITI)

Calle Orense, 16, 1º Planta (28020 Madrid)
Teléfonos: 91 399 31 55 – Fax: 91 399 46 83
Página Web: <http://www.mupiti.com/>
Delegado D. Álvaro Herrera López



CONSEJO DE COLEGIOS PROFESIONALES
DE
GRADUADOS E INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
DE
CASTILLA Y LEÓN
[COGITICyL]

Consejo de Colegios Profesionales de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Castilla y León (COGITICyL)

Cl Divina Pastora, 1, 1º
47004 Valladolid
Teléfono: 987 24 94 51
Página Web: <http://www.cogiticyl.es/>



Fundación Técnica Industrial

Avenida Pablo Iglesias, 2 – 2º
28003 Madrid
Teléfonos: 91 55418 09
Página Web: <http://www.fundaciontindustrial.es/>



Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales y Graduados en Ingeniería de la Rama Industrial de España (U.A.I.T.I.E)

Avenida Pablo Iglesias, 2 – 2º
28003 Madrid
Teléfonos: 91 554 18 06 – 91 55418 09
Fax: 91 554 20 37
Página Web: <http://www.uaitie.es/>



CONSEJO DE COLEGIOS PROFESIONALES
DE
GRADUADOS E INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES
DE
CASTILLA y LEÓN
(FAGITICyL)

Federación de Asociaciones de Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Castilla y León (FAGITICyL)

Cl Divina Pastora, 1, 1º
47004 Valladolid
Teléfono: 987 24 94 51



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

3.- INFORME SECRETARÍA

Referente a la afectación del COVID-19 desde secretaría, desde el primer momento se tomaron las medidas oportunas para la realización del teletrabajo, pasando temporalmente a jornada de mañana, aunque los administrativos también dedicaban parte de la tarde a las labores de visados, escritos, etc. como habréis podido comprobar. Una vez pasado el estado de alarma, se decidió por parte de la Junta de Gobierno, que se comenzaba el trabajo presencial en el colegio, pero con condiciones, por una parte solo en horario de mañana (jornada intensiva) para minimizar los desplazamientos y por otra parte, solo con uno de los administrativos presencialmente, trabajando el otro en modalidad de teletrabajo, turnándose semanalmente. De esta manera minimizábamos el riesgo de que el Colegio quedara sin atender, pues si estaban juntos y uno de los administrativos diera positivo, tampoco el otro podría bajar al haber estado en contacto estrecho; (esto sin contar los riesgos contra la salud). De esta manera, al menos hasta el momento hemos conseguido que la actividad colegial no se paralizara ni un solo día.

Juntas de Gobierno 2020

- Junta de Gobierno Ordinaria de 14 de enero de 2020
- Junta de Gobierno Ordinaria de 21 de enero de 2020
- Junta de Gobierno Ordinaria de 19 de febrero de 2020
- Junta de Gobierno Ordinaria de 18 de agosto de 2020
- Junta de Gobierno Ordinaria de 10 de diciembre de 2020*

*por medios telemáticos

Juntas Generales 2020

- Junta General Ordinaria de 14 de marzo de 2020

Reuniones y Asistencias 2020

<i>REUNIONES CELEBRADAS</i>		<i>ASISTENCIAS</i>	
Junta General Ordinaria	1	Consejo General	1
Junta General Extraord.	0	COGITICyL	1
Juntas de Gobierno	5	Fund. Téc. Indust.	0
Juntas Gobierno Ext.	0	Secretaría-Tesorería	0
Profesión Libre	0	Prof. Libre/Seg.R.C.	0
Mutualidad	1	Mutualidad	1
Cursos y Conferencias	0	UAITIE	0

Movimiento Colegiados 2020

ESTADÍSTICA DE COLEGIADOS AÑO 2020	
Al 31 de Diciembre de 2019	412
Altas	16
Bajas	22
Total Colegiados al 31 de Diciembre de 2020	406

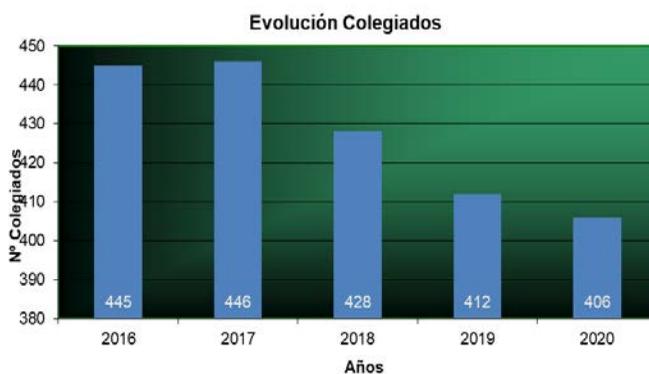
Movimiento Trabajos 2020

TRABAJOS VISADOS 2020	
<i>Proyectos</i>	392
<i>Direcciones de Obra y Certificaciones</i>	324
<i>Planos</i>	3
<i>Planes Emergencia y Seguridad</i>	3
<i>Estudios Técnicos</i>	14
<i>Peritaciones / Tasaciones</i>	2
<i>Informes</i>	15
<i>Fichas Técnicas Vehículos</i>	88
<i>Memorias</i>	65
<i>Actas Planes Seguridad y Salud</i>	59
<i>Anexos</i>	113
<i>Otros Trabajos (copias, modificados...)</i>	324
Total Trabajos Visados	542
Total Revisiones Documentales	404
Total Registro Entrada	1.402

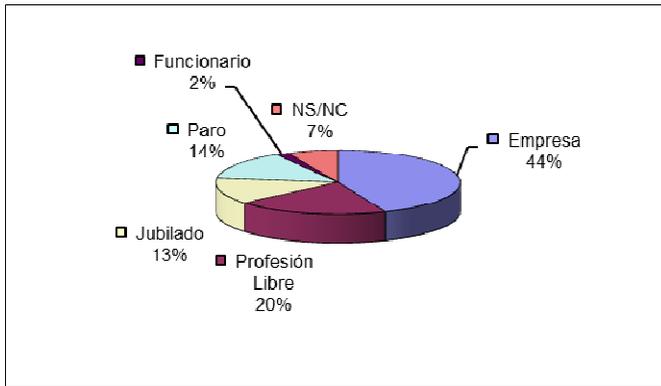
Correspondencia 2020

<i>DOCUMENTO</i>	<i>ENTRADAS</i>	<i>SALIDAS</i>
Cartas	46	9
Circulares	0	10
Convocatorias	0	7
Saludas	3	6
Fax	0	0
Certificados	4	19
Correo Electrónico	889	326
Otros	141	12
Total	1083	389

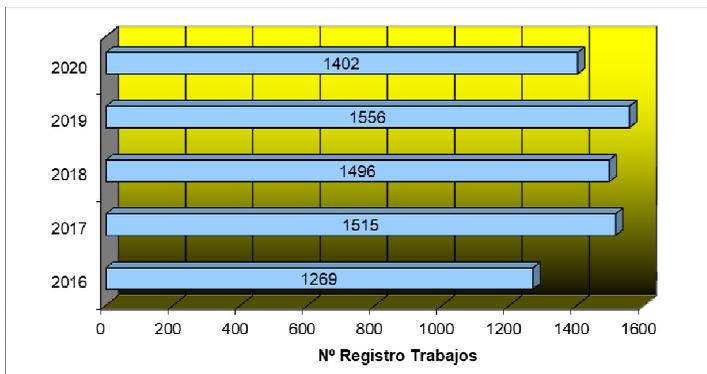
Evolución de Colegiados (2016-2020)



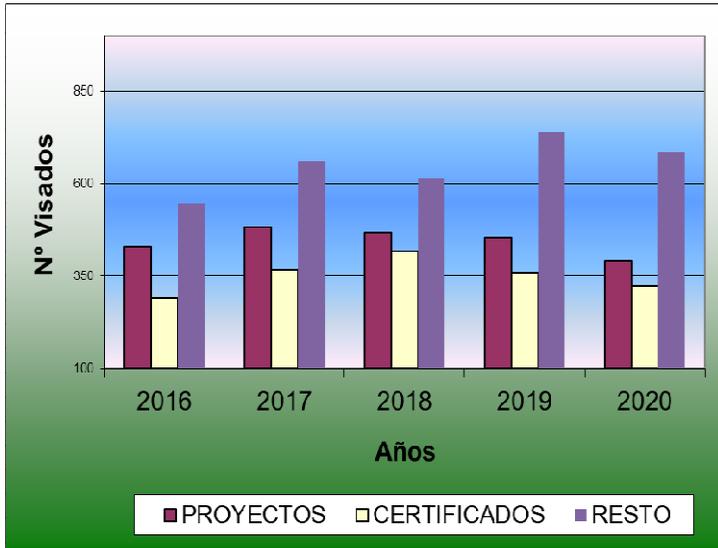
Distribución por Situación Laboral



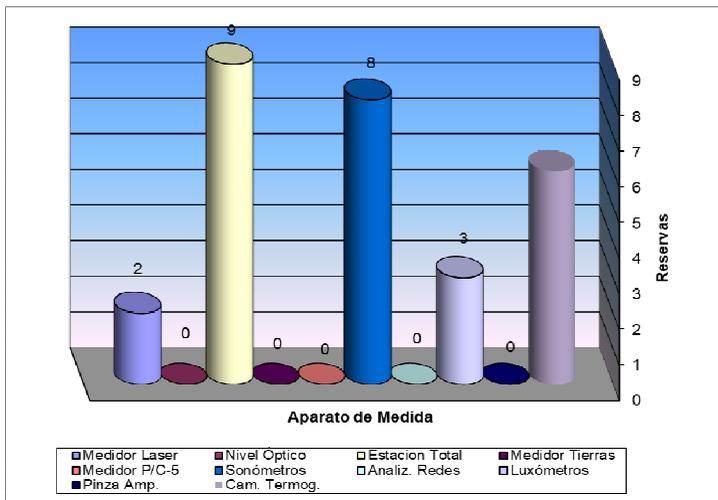
Evolución Registro Trabajos (2016-2020)



Tipos de Trabajos Visados 2016-2020



Salida Aparatos Medida (2020)



Parque de Aparatos de Medida

<i>Aparato</i>	<i>Modelo</i>
<i>Sonómetro Integrador-Promediador</i>	Brüel & Kjaer 2236
<i>Sonómetro Integrador_Promediador</i>	Brüel & Kjaer 2250
<i>Cámara Termográfica</i>	Fluke TI25
<i>Medidor Distancias Láser</i>	Leica
<i>Medidor Resistencia Tierra</i>	4102
<i>Medidor Tensión Paso y Contacto</i>	Circuitor
<i>Medidor Resistencias Aislamiento</i>	3301
<i>Analizador_Verificador Redes Eléctricas</i>	GSC-53
<i>Estación Total</i>	TCR 305
<i>Luxómetro</i>	LX-101
<i>Luxómetro</i>	HT-307
<i>Nivel Óptico</i>	Leica

José M^a Collantes Hidalgo
Secretario COGITI Salamanca



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

4.- INFORME TESORERÍA

INFORME DE TESORERIA EJERCICIO 2020

PRESUPUESTO DE INGRESOS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
7000000	Visados de Proyectos, Certificados, Direcciones de Obra, etc.	86.585 01 €	1.064 59 €	81.753 31 €	77.017 36 €	82.818 30 €
7003000	Ingresos por Reglamentos	250 00 €	0 00 €	0 00 €	51 50 €	0 00 €
7004000	Cuotas de Colegiados	39.750 00 €	6.336 00 €	33.120 00 €	40.488 00 €	39.456 00 €
7006000	Ingresos por cursos	10.000 00 €	0 00 €	12.190 75 €	2.513 00 €	12.190 75 €
7007000	Ingresos por Actos Institucionales	3.000 00 €	0 00 €	0 00 €	2.675 00 €	0 00 €
7008000	Ingresos por Jornadas Técnicas	1.500 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
7009000	Ingresos por Alquiler de aparatos	750 00 €	0 00 €	605 59 €	727 07 €	605 59 €
7009001	Ingresos por acreditacion	100 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
TOTAL GRUPO		141.833 01 €	7.400 59 €	127.670 95 €	125.472 13 €	135.071 04 €

INGRESOS FINANCIEROS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
7691000	Intereses Bancarios	25 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
76123000	Intereses Imposicion a plazo	100 00 €	- €	268 35 €	969 41 €	268 35 €
TOTAL GRUPO		125 00 €	0 00 €	268 35 €	969 41 €	268 35 €

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
7780000	Ingresos por abonos seguros	7.500 00 €	0 00 €	6.526 87 €	6.749 62 €	6.526 87 €
TOTAL GRUPO		7.500 00 €	0 00 €	6.526 87 €	6.749 62 €	6.526 87 €

TOTAL PRESUPUESTO DE INGRESOS 149.660 01 € 7.400 59 € 134,467 27 € 130,191 36 € 141,866 26 €

PRESUPUESTO DE GASTOS

ADQUISICION DE REGLAMENTOS, INSIGNIAS, ETC

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6001000	Insignias	500 00 €	0 00 €	1.471 07 €	0 00 €	1.471 07 €
TOTAL GRUPO		500 00 €	0 00 €	1,471 07 €	0 00 €	1,471 07 €

GASTOS DIVERSOS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6020000	Materiales de Oficina	500 00 €	33 06 €	784 24 €	182 44 €	817 34 €
6211000	Comunidad de Propietarios	1.000 00 €	600 00 €	338 58 €	687 85 €	938 54 €
6209000	Seg. Conserv. Y Mto Locales	1.500 00 €	624 00 €	308 55 €	2.116 42 €	932 55 €
6222000	Contratos de Mantenimiento Aplicaciones Informaticas	2.250 00 €	0 00 €	2.236 48 €	2.399 41 €	2.236 48 €
6225000	Reparación Aparatos de Medida y Calibración	600 00 €	0 00 €	0 00 €	70 00 €	0 00 €
6227000	Reparación Equipos Informáticos	500 00 €	0 00 €	504 00 €	0 00 €	504 00 €
6230000	Asesoría Fiscal y Contable	2.009 00 €	0 00 €	2.009 40 €	2.009 40 €	2.009 40 €
6232000	Jurídicos y Consultorios	1.000 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
6233000	Asesoría Laboral	650 00 €	0 00 €	602 00 €	802 00 €	802 00 €
6236000	Seg. Accidentes Junta de Gobierno y Junta Delegación de Bés.	1.500 00 €	0 00 €	1.415 24 €	1.379 00 €	1.415 24 €
6251000	Seg. MUJPTI Profesión Libre	850 00 €	0 00 €	759 86 €	730 38 €	769 86 €
6252000	Seg. MUJPTI Empleados (Plan pensiones)	2.250 00 €	0 00 €	2.138 58 €	2.078 54 €	2.138 54 €
6253000	Seg. Responsabilidad Civil Prof. Libre	6.548 74 €	0 00 €	6.494 10 €	6.495 62 €	6.494 10 €
6254000	Seguro Locales	800 00 €	322 42 €	448 87 €	773 86 €	773 29 €
6255000	Seguro Aparatos de Medida "Equipos Electrónicos"	500 00 €	0 00 €	528 98 €	520 70 €	528 98 €
6256000	Seguro Responsabilidad Civil Consejeros y Directivos	600 00 €	0 00 €	530 76 €	566 33 €	530 76 €
6270000	Publicidad	1.500 00 €	0 00 €	390 00 €	1.692 00 €	390 00 €
6273000	Mediática	50 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
6274000	Reglamentos	50 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
6276000	Revista Técnica Industrial	500 00 €	0 00 €	387 66 €	431 22 €	387 66 €
TOTAL GRUPO		25.407 74 €	1.879 48 €	20.887 34 €	23.253 11 €	21.666 82 €

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6500000	Pérdidas Por Recibo de Cuotas	1.250 00 €	0 00 €	648 00 €	912 00 €	648 00 €
TOTAL GRUPO		1.250 00 €	0 00 €	648 00 €	912 00 €	648 00 €

GASTOS FINANCIEROS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6691000	Intereses y Comisiones	600 00 €	62 40 €	285 47 €	567 47 €	347 87 €
TOTAL GRUPO		600 00 €	62 40 €	285 47 €	567 47 €	347 87 €

AMORTIZACIONES

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
	Amortización de Locales Salamanca y Bejar	3.500 00 €	0 00 €	3.434 25 €	3.434 25 €	3.434 25 €
	Amortización de Mobiliario y Enseres Salamanca y Bejar	1.500 00 €	0 00 €	683 63 €	1.487 35 €	683 63 €
TOTAL GRUPO		5.000 00 €	- €	4.117 88 €	4.921 60 €	4.117 88 €

IMPUESTO DE SOCIEDADES

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6300000	Impuesto de Sociedades Salamanca y Bejar	3.000 00 €	0 00 €	5.515 71 €	0 00 €	5.515 71 €
6330000	Ajustes negativos Imposicion Beneficios	3.000 00 €	- €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
TOTAL GRUPO		3.000 00 €	- €	5.515 71 €	0 00 €	5.515 71 €

TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS 148.960 07 € 3.872 61 € 117,662 92 € 136,637 29 € 121,826 53 €

GASTOS DE INVERSIONES

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
2000000	Aplicaciones Informaticas	600 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
2110000	Inmuebles	- €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
2130000	Aparatos de Medida y Equipos de Sonido	500 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
2170000	Equipos Informáticos	3.000 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €	0 00 €
2160000	Mobiliario	1.200 00 €	0 00 €	0 00 €	435 60 €	0 00 €
TOTAL GRUPO		5.300 00 €	0 00 €	0 00 €	435 60 €	0 00 €

SUMINISTROS Y OTROS SERVICIOS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6290000	Suministro de Energía (iberdrola)	2.750,00 €	870,32 €	1.710,67 €	2.400,00 €	2.581,19 €
6291000	Suministro Agua (Agua y Esmara)	350,00 €	0,00 €	265,00 €	337,07 €	265,00 €
6296000	Teléfono, Fax, E-Mail, ADSL	1.500,00 €	0,00 €	1.326,69 €	1.316,40 €	1.326,69 €
6290002	Comoros y Telegrafos	800,00 €	81,65 €	524,81 €	660,50 €	566,46 €
6290003	Gastos de Envío Mensajería, etc.	75,00 €	0,00 €	0,00 €	18,03 €	0,00 €
TOTAL GRUPO		5.475,00 €	911,97 €	3.827,37 €	4.732,50 €	4.739,34 €

OTROS GASTOS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6291000	Cuotas Consejo General	4.000,00 €	0,00 €	4.096,89 €	4.220,00 €	4.096,89 €
6291001	Desplazamientos CGPITI	8.750,00 €	300,00 €	390,15 €	4.650,03 €	690,15 €
6292000	Actos Institucionales	12.000,00 €	872,73 €	3.820,10 €	17.510,30 €	4.652,83 €
6293000	Gastos Sociales	1.800,00 €	0,00 €	307,70 €	283,37 €	307,70 €
6293001	Aportacion Actividades Colegiales	600,00 €	0,00 €	25,00 €	650,00 €	25,00 €
6293002	Aportacion Jornadas Técnicas	3.000,00 €	0,00 €	0,00 €	665,00 €	0,00 €
6294000	Desplazamiento y Asistencia Delegado MUPITI	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €	190,40 €	0,00 €
6294001	Fundacion MUPITI "Donativo"	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €	600,00 €	1.000,00 €
6294002	Donativo Fin Social	1.000,00 €	0,00 €	0,00 €	1.000,00 €	0,00 €
6295000	Justa Cogit Cyt	1.250,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
6297000	Justas LAUTIE	1.200,00 €	0,00 €	1.087,68 €	1.129,50 €	1.087,68 €
6297001	Asociación	100,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
6298000	Prevencion de Riesgos	450,00 €	0,00 €	419,00 €	419,00 €	419,00 €
6299000	Gastos Diversos	600,00 €	0,00 €	4.504,12 €	448,04 €	4.504,12 €
6291002	Sistema Implantacion Consejo	500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL GRUPO		34.950,00 €	1.172,73 €	15.640,67 €	31.876,66 €	16.813,40 €

GASTOS PERSONAL

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6400000	Burdos y Salarios	49.500,00 €	0,00 €	47.262,63 €	46.626,27 €	47.262,63 €
6420000	Seguridad Social a Cargo del Colegio	14.871,60 €	0,00 €	14.892,85 €	14.700,31 €	14.892,85 €
TOTAL GRUPO		64.371,27 €	0,00 €	62.155,48 €	61.326,58 €	62.155,48 €

CARGAS SOCIALES

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6490000	Cursos y Congresos	4.000,00 €	0,00 €	0,00 €	664,86 €	0,00 €
6492000	Premios y Distinciones	500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
6493000	Premio CGPITI	1.000,00 €	0,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €	1.000,00 €
TOTAL GRUPO		5.500,00 €	0,00 €	1.000,00 €	1.664,86 €	1.000,00 €

TRIBUTOS

Nº de Cuenta	Título	Presupuesto 2020	DELEG. DE BEJAR	COLEGIO SALAMANCA	TOTAL ANUAL 2019	TOTAL ANUAL 2020
6310000	IRI	1.500,00 €	147,03 €	1.162,25 €	1.309,28 €	1.309,28 €
6341000	IVA no deducible prorrata	2.000,00 €	0,00 €	1.681,62 €	447,60 €	1.681,62 €
TOTAL GRUPO		3.500,00 €	147,03 €	2.843,87 €	1.757,18 €	2.990,90 €

ACTA COMISION REVISORA CUENTAS (2020)



Rosario 9-13 Bajo - 37001 Salamanca
Tel. 923 268 524 Fax 923 211 169

COMISION REVISORA DE CUENTAS COGITISA (Ejercicio 2020)

En el domicilio social del Colegio Oficial de Peritos, Graduados e Ingenieros Técnicos Industriales de Salamanca, siendo las 12:30 horas, se reúnen, *D. José Hilario García Isidro*, **Tesorero**, *D. Álvaro Herrera López*, **Interventor**, *D. Federico Somavilla García* y *D. Fernando Pérez Macías*, designados por la Junta General del Colegio de Salamanca el día 14 de marzo de 2020 como miembros de la **Comisión Revisora de Cuentas**, han procedido a efectuar un muestreo de las diferentes cuentas que conforman el estado presupuestario correspondiente al ejercicio 2020.

Por todo lo dicho anteriormente, se dan por revisadas las mencionadas cuentas con el informe favorable del comisionado.

Y para que así conste ante la Junta General de 2021, firmamos el presente documento en Salamanca el 2 de marzo de 2021.

Fdo.- Federico Somavilla García
Colegiado nº1456

Fdo.- Fernando Pérez Macías
Colegiado nº1704

Fdo.- José Hilario García Isidro
Tesorero COGITISA



Fdo.- Álvaro Herrera López
Interventor COGITISA



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

5.- PROFESION LIBRE

Estimad@s Compañer@s:

Ante todo daros las gracias por seguir creyendo en el trabajo de este colegio.

Espero que todos vuestros seres queridos estén bien a pesar de esta pandemia sanitaria del COVID 19.

Como habéis podido comprobar, desde la junta de gobierno seguimos apostando por una profesión libre fuerte y competitiva, ofreciendo varios cursos y jornadas técnicas.

También recordaros que podéis hacer cualquier observación, por escrito, para la inclusión de nuevas unidades técnicas o revisión de las mismas para su posterior discusión en la comisión de profesión libre y en la junta de gobierno.

Como ya sabréis, el colegio participa en las 4 reuniones anuales del grupo de profesión libre a nivel nacional, estando dentro de los grupos de trabajo:

- Colaboración intercolegial y relaciones con la administración
- Visados, calidad y valoración en tiempo de trabajos profesionales
- Intrusismo profesional

Recibe un cordial saludo.

Santiago Criado Morán
Vocal Profesión Libre



COLEGIO OFICIAL PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

6.- ENSEÑANZA

Tampoco se pudo celebrar la Feria del Alumno que como cada año durante el mes de septiembre organiza la Universidad de Salamanca en la Escuela de Béjar, y en la que nuestro Colegio colabora y aporta su presencia con un stand informativo.

El Premio COPITISA 2020 también tuvo que ser aplazado así como los actos de entrega de insignias a los nuevos graduados.

Todas estas celebraciones tendrán lugar en cuanto las condiciones sanitarias lo permitan.

Vocales COGITI Salamanca
Julio González Sánchez
Juan García Carreño



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

7.- FORMACIÓN

Cursos y Jornadas

La crisis sanitaria generada por la pandemia global de la COVID-19 nos ha afectado en todos los sentidos, y el Colegio ha tenido que adaptarse a la nueva condición y situación que estábamos viviendo, por lo que nuestra actividad normal y de funcionamiento se ha visto enormemente afectada, no pudiendo realizar ningún evento presencial en el Colegio como acostumbábamos.

En este sentido y desde nuestro Consejo General se implantó desde abril de 2020 el “**Plan Ingenia el Futuro**” con el objetivo de ayudar a los profesionales, las empresas y a la sociedad, en general, con diez medidas extraordinarias que fueron ampliándose en función de las circunstancias.



Entre las principales medidas que se llevaron a cabo, destacan las ayudas para la formación en los más de 200 cursos on-line de la Plataforma de formación e-learning del COGITI (100% gratuitas para los desempleados, afectados por ERTE o con situaciones económicas difíciles, y con descuentos del 50% para el resto de colegiados, empresas y entidades conveniadas), la gratuidad al 100% de la Acreditación DPC (Desarrollo Profesional Continuo) Ingenieros, el acceso gratuito al asesoramiento especializado para empleo, y el curso

profesional gratuito para estudiantes y recién titulados; además de toda la información, recomendaciones de actuación e interpretaciones legislativas, normas UNE, los numerosos webinars que se han ido llevando a cabo a lo largo del año, y también y por qué no, actividades de ocio y lectura a través de la Revista Técnica Industrial (cuyo contenido continúa en abierto), y software de entretenimiento para jóvenes futuros Ingenieros.

Así, fueron muchos los Webinars y Cursos informados y en los que el Colegio colaboró directamente con varias empresas como las que se mencionan a continuación:

Abora Solar	Carrier España	Efinovatic
Grupo Conitec	Vaillant	Simon, S.A.
Schneider Electric		

En esta línea, en lo que respecta a la plataforma de formación e-learning, en 2020 se duplicó el número de alumnos matriculados, pasando de los 4.705 de 2019 a los 8.911 del pasado año, lo que demuestra el interés que los cursos suscitan entre los profesionales, y más aún con las facilidades y ayudas ofrecidas.

Recibe un cordial saludo.

Juan García Carreño
Vocal de Formación



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

8.- MUTUALIDAD

Informe de Gestión del ejercicio 2020

UN CONTEXTO...INIMAGINABLE

El año 2020, lamentablemente, tendrá su lugar en la historia de la humanidad. La irrupción del Coronavirus en China y su propagación a nivel mundial, alcanzando la naturaleza de pandemia (Covid-19), ha provocado millones de muertos, la parálisis de la actividad económica y evidenciado la fragilidad de la “segura” forma de vida de las denominadas economías desarrolladas, que se han revelado como manifiestamente impotentes ante la destrucción provocada por un virus.

Todos los esfuerzos se han concentrado inicialmente en la contención sanitaria del virus, para evitar su transmisión y, con ello, salvar vidas humanas. Todo ello, sin perder de vista los drásticos efectos negativos que se producían en la economía mundial, y que se han intentado atajar con medidas sincronizadas de estímulo monetario por parte de los bancos centrales, en un esfuerzo por asegurar la liquidez de los mercados financieros, y apoyar la recuperación económica en los países más afectados, consecuencia del cierre de la actividad económica no considerada como esencial e incluso del cierre de fronteras.

Con el horizonte y la esperanza de una posible solución a través de la vacunación de la gran mayoría de la población, en el momento en que redactamos esta nota, con dudas respecto a cuándo y cómo se conseguirá la tan deseada “inmunidad de grupo”, el virus ha renovado su capacidad de contagio y letalidad, mediante mutaciones observadas en diferentes países, en lo que se ha denominado la segunda ola e, incluso en algunos países, la tercera ola.

Todos los recursos médicos, sanitarios, económicos y un especial esfuerzo de responsabilidad y solidaridad serán necesarios para salir de esta terrible situación que ha puesto del revés nuestras seguridades, nuestras prioridades y nuestra forma de vida.

EVOLUCION DEL MERCADO ASEGURADOR Y DE LOS PLANES Y FONDOS DE PENSIONES

Los efectos económicos de la pandemia se han dejado notar, a pesar de la rápida actuación de los Bancos Centrales. La caída de la actividad económica ha afectado al mercado asegurador y de los planes y fondos de pensiones; y de forma particularmente negativa al ramo de Vida.

Según datos facilitados por ICEA (Investigación Cooperativa entre Entidades Aseguradoras), a cierre del ejercicio 2020, el volumen de primas del ramo de Vida en España alcanzó la cifra de 21.804 millones de euros (reducción del 20,78% respecto a 2019) y el ahorro gestionado se cifró en 193.826 millones de euros (reducción del 0,49% respecto a 2019).

En lo que respecta a la rentabilidad de los planes y fondos de pensiones, el informe de cierre del ejercicio 2020 publicado por la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones (Inverco) refleja una rentabilidad positiva del 0,3% de media en el año (en el ejercicio 2019 fue un 8,80%). En cuanto a los fondos de Renta Fija Mixta, que son los equiparables por composición a la cartera de inversiones de Mupiti, su rentabilidad ha sido del -0,40% (frente a un 5,14% en 2019).

La Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones, en línea con el entorno de persistentes bajos tipos de interés, ha reducido el tipo de interés máximo aplicable para el cálculo de la provisión de seguros de vida, fijándolo para el ejercicio 2021 en el 0,54% (durante el año 2020 fue el 0,59%).

MUPITI 2020

Prioridad en la implementación de medidas con motivo del Covid-19

El año 2020 nos exigía, como mutualidad de previsión social, reorganizar nuestras prioridades. Por ello, un objetivo

estratégico en este ejercicio ha sido “La Implementación de medidas, tanto organizativas como de carácter social, con motivo del Covid-19”.

Desde la declaración del estado de alarma, el 14 de marzo de 2020, la Junta Directiva ha adoptado medidas de carácter social, dentro de las posibilidades existentes, encaminadas a paliar los efectos negativos de la pandemia y sus consecuencias en los mutualistas más vulnerables.

Con esta finalidad, se adoptaron, entre otras, las siguientes medidas:

- 19 de marzo, se aprueba el aplazamiento del pago de las cuotas del Seguro Mupiti Profesional, correspondiente a los meses de abril y mayo, teniendo en cuenta las circunstancias extraordinarias derivadas del estado de alarma consecuencia del COVID-19. Dichas cuotas, se han pasado al cobro en los meses de octubre y noviembre; habiéndose beneficiado de dicha medida un 15% del total de colegiados activos en Mupiti Profesional.
- 20 de marzo, se dan instrucciones al equipo comercial para que sus contactos con los mutualistas, durante todo el mes de abril, se centren en interesarse por su situación personal, su estado de salud y sus necesidades.
- 23 de marzo, comunicación del Presidente a todos los mutualistas para aclarar las dudas y preguntas formuladas por los colegiados e informar puntualmente de las actuaciones implementadas. Se dan indicaciones al equipo humano de la Mutualidad para que se haga un esfuerzo por contestar, de forma personal, todas y cada una de las consultas que lleguen a Mupiti.

- 30 de marzo, con la finalidad de contribuir en la lucha por contener la extensión de la pandemia, la Junta Directiva aprobó que se ofreciera el servicio de telefarmacia a los mutualistas más vulnerables, los de 65 o más años de edad, mientras durara el estado de alarma. El coste de este servicio fue asumido por Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq, por lo que para el mutualista resultaba gratuito.
- 1 de abril, se aprueba por la Junta Directiva que el seguro Mupiti Profesional otorgase la cobertura de IT por enfermedad de Covid-19 para todos aquellos colegiados mutualistas dados de alta en dicho seguro a la fecha de declaración del estado de alarma.
- 21 de mayo, teniendo en cuenta la prórroga del estado de alarma y su impacto económico en los trabajadores autónomos, se aprobó ampliar el aplazamiento de cuotas del seguro Mupiti Profesional para la cuota correspondiente al mes de junio, decidiéndose que el cobro de la misma se aplazase al mes de diciembre de 2020.
- Durante todo el período de confinamiento, y también con posterioridad a la suspensión del estado de alarma, las mutualidades de previsión social de profesionales, a través de la Confederación Española de Mutualidades y con el apoyo de Unión Profesional, mantuvieron un contacto permanente y estrecho con las Consejerías de las Comunidades Autónomas para reclamar ayudas para los autónomos que habían optado por su Mutualidad como alternativa al RETA.

Fruto de esta actuación y de la que realizaron también por su parte los Consejos Autonómicos de Colegios de Ingenieros Técnicos Industriales e incluso algunos Colegios a título particular, se consiguieron ayudas para dichos mutualistas en

las Comunidades Autónomas de Madrid, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Extremadura, la Comunidad Foral de Navarra y, también, en Valencia Capital.

Así mismo, y en lo que concierne al funcionamiento de la organización, modificado sin previo aviso por la irrupción del coronavirus, se adoptaron medidas inmediatas que han permitido que Mupiti estuviera plenamente operativa durante el estado de alarma.

Con posterioridad, en la Asamblea General celebrada en Madrid, se aprobaron medidas de índole organizativa para adaptar el funcionamiento de la entidad al nuevo escenario post-covid. En este ámbito organizativo, las medidas adoptadas estaban encaminadas tanto a preservar la salud y los puestos de trabajo de la Mutualidad (estableciendo el trabajo en remoto desde casa durante todo el período de confinamiento y no acogiéndose la entidad a expedientes de regulación temporal de empleo) y a facilitar el funcionamiento de los órganos de gobierno y sociales de la entidad, mediante la implementación de un sistema de videoconferencia profesional que complementará las reuniones presenciales.

Evolución y resultados a cierre del ejercicio 2020

Mupiti se ha mostrado como una entidad resiliente en un año tan complejo como el 2020, caracterizado por la pandemia del Coronavirus y la crisis mundial. Si bien no ha podido mantenerse al margen de la caída de primas, ha conseguido reforzar su solvencia, obtener un resultado positivo en su gestión, incrementar el número de mutualistas y aumentar la rentabilidad para el mutualista en relación con el ejercicio 2019.

Cifra de negocio

El objetivo de ingresos por primas del ejercicio 2020 se fijó en 12,5 M €, una cuantía significativamente inferior a la del ejercicio 2019. Dicha disminución en los objetivos estaba justificada por la propuesta de reducción de tipo de interés garantizado, que se sometería a la aprobación de la Asamblea General, y por el efecto previsto de la misma en la renovación de los seguros de ahorro bambú a final de año. A la conclusión del ejercicio, se ha constatado que la previsión fue acertada, habiéndose cumplido el objetivo de primas presupuestado en un 102,6%, lo que representa 4,10 M € de primas de nueva producción.

El efecto económico negativo de la pandemia, al cierre del ejercicio, se ha estimado en 3,05 M de euros. El seguro Mupiti Profesional, suscrito por los ejercientes libres de la profesión como alternativa al RETA, ha servido como referencia para ver el efecto en la reducción del volumen de actividad. Dicho seguro ha experimentado una reducción en el número de mutualistas activos de 114 y una reducción en el volumen de primas de 0,15 M €. A cierre del ejercicio eran 1.429 los mutualistas que permanecían activos en el seguro Mupiti Profesional.

Por otra parte, se ha puesto de manifiesto la preferencia de los mutualistas, en tiempos de incertidumbre, por los seguros de ahorro en los que no esté limitada legalmente la disponibilidad.

Prestaciones

El importe de prestaciones satisfecho en el ejercicio ha sido de 7,76 millones de euros, lo que representa una disminución de 5,43 millones de euros en relación al ejercicio 2019. El rescate de los seguros de ahorro bambú (por importe de 4,6 M €) tiene un gran peso en el importe de las prestaciones y se explica por la ventaja que incorpora dicho seguro de no penalizar el rescate a partir del primer año.

Resultado positivo del ejercicio

Un año más, el resultado del ejercicio después de impuestos ha sido positivo, por importe de 38.773,73 euros; si bien, debido a las extraordinarias circunstancias de este año 2020, se ha visto reducido en relación al del ejercicio 2019 (379.108,34 euros).

Aumento del número de mutualistas

Se ha producido un crecimiento en el número total de mutualistas a cierre del ejercicio, ascendiendo a 25.966, lo que supone un aumento de 1.033 mutualistas (4,14%) respecto al ejercicio 2019. Con este ascenso se ha conseguido invertir la tendencia de disminución de los años anteriores, pese al entorno de crisis económica generalizada.

Respecto al número de contratos, la cifra total a cierre del ejercicio es de 35.129, lo que supone una reducción del 3,43% en relación al ejercicio 2019. Esta reducción está justificada por la transformación de los seguros de la mutualidad que se ha llevado a cabo durante el ejercicio, que ha supuesto la agrupación de diversos contratos del mutualista en un único contrato. Además, ha permitido una información más clara y sencilla, dotar de mayor flexibilidad a las aportaciones y una reducción de los gastos de administración.

En relación con el índice de penetración de Mupiti en el colectivo, definido como la ratio resultante de dividir el número de mutualistas entre el número de colegiados, es un 35,28%; un índice superior al del ejercicio 2019 (33,51%). La ratio que refleja la proporción del número de contratos y el número de colegiados ha sido de un 47,73%, ligeramente inferior al del ejercicio 2019 (48,89%).

Rentabilidad positiva en un año de crisis

Pese a los bajos tipos de interés y al entorno de incertidumbre que han sufrido los mercados debido a la pandemia del coronavirus, la gestión de las inversiones de Mupiti ha

permitido obtener, un año más, una rentabilidad positiva al cierre del ejercicio.

La rentabilidad de la cartera de inversiones de los seguros de ahorro de Mupiti ha sido del 1,42%, superior a la obtenida en el ejercicio 2019 (1,26%), aunque se haya reducido el tipo de interés garantizado del 1% al 0,2%.

Supone una rentabilidad para el mutualista del 1,30%, superior a la obtenida en 2019, que fue el 1,23%.

La gestión, en todo momento, ha priorizado el objetivo de preservar el capital y ha mantenido la decisión estratégica de comprar activos con buena calidad crediticia.

Esto se ha visto reflejado en una menor volatilidad de la cartera global durante los meses de mayor stress en los mercados financieros y nos ha permitido conseguir una rentabilidad, adecuada al riesgo asumido, superior a la del ejercicio 2019.

Se ha continuado con la estrategia de mantener unas posiciones de liquidez elevadas durante el ejercicio a la vista de los bajos tipos de interés, y se han vendido activos financieros que han permitido obtener unas plusvalías mayores que en 2019.

La cartera de inversiones con la que cierra Mupiti el ejercicio 2020 tiene un valor de mercado de 141,21 millones de euros, habiendo aumentado en 6,05 millones de euros respecto al ejercicio 2019.

Solvencia reforzada

Los indicadores de solvencia durante 2020 han sufrido variaciones derivadas de la incertidumbre en los mercados financieros que ha provocado la crisis del coronavirus. Sin embargo, los datos a cierre han sido muy positivos debido en parte a la estabilización de los mercados financieros y, principalmente, al positivo efecto de la reducción del tipo de interés garantizado.

La cobertura del capital de solvencia obligatorio ha sido del 189,84% (153,79% en 2019) y la cobertura sobre el capital mínimo obligatorio 487,09% (367,93% en 2019). Los Fondos propios para la cobertura de Solvencia ascienden, a cierre del ejercicio 2020, a 12,61 millones de euros.

Adaptación a un nuevo escenario

Transformación de los productos de ahorro de la Mutualidad

Motivado por el actual y persistente contexto de bajos tipos de interés y las recomendaciones de los organismos supervisores, ha sido necesaria la revisión de las bases técnicas, hipótesis actuariales e información estadística.

Con la finalidad de asegurar la adecuada cobertura de las obligaciones asumidas por la entidad, Mupiti ha aprobado, en su Asamblea General, la transformación de los productos vinculados a la jubilación/ahorro con garantía de tipo de interés más participación en beneficios, que entró en vigor el 30 de septiembre de 2020.

Dicha transformación ha supuesto la reducción del tipo de interés garantizado del 1,00% al 0,20%, ha permitido la reducción de los gastos de administración de los seguros y modificar los capitales de fallecimiento en los seguros PPA y Bambú, al objeto de que la mayor parte de la prima se destine al ahorro. También se ha incorporado una prestación en forma de capital, por fallecimiento e incapacidad, en los nuevos productos de Previsión Social Complementaria, Alternativa y Cuenta Ajena.

Transformación Digital de la compañía

La transformación digital constituye uno de los objetivos prioritarios de la Mutualidad, tal y como se reflejó en el Plan Estratégico 2020, y adquirirá cada vez más protagonismo para dar respuesta a las nuevas formas de interacción y a la agilidad e inmediatez que demandan los mutualistas.

El año 2020, representa un hito en el proceso de transformación digital de Mupiti, que se ha concretado en la puesta en marcha de dos proyectos relevantes:

- La presentación de la nueva plataforma Mupiti Profesional Digital, que permite la gestión total del seguro Mupiti Profesional (a través del cual los ejercientes libres optan por la Mutualidad como alternativa al RETA), a través de un Smartphone y vía internet. El propio mutualista adquiere la capacidad de gestionar su producto, suspenderlo y reactivarlo, en menos de un minuto.
- Lanzamiento de la Oficina Virtual para los Colegios, que permite la gestión de sus pólizas colectivas y agilizar los trámites de los ejercientes libres, pertenecientes a su Colegio, que utilizan el seguro Mupiti Profesional como alternativa al RETA.

Mejoras en materia de protección de datos

Se han intensificado recursos y esfuerzo en materia de protección de datos, reforzando las actuaciones tanto desde el punto de vista tecnológico (técnicas de cifrado y auditorías de seguridad) como operativo (adecuación de la forma de trabajo a los nuevos requerimientos de interacción con la información), conforme al principio de responsabilidad proactiva que exige la normativa.

En el ejercicio 2020, cabe destacar las actuaciones que se han realizado para la adaptación de Mupiti a los cambios normativos derivados de la nueva ley de cookies (de aplicación en todas las webs de empresa) y de la anulación del protocolo Privacy Shield (intercambio de datos entre Europa y Estados Unidos), que ha requerido la revisión de los alojamientos de información que realizan nuestros proveedores tecnológicos.

El protagonismo de la Solidaridad: Fundación Mupiti...y más

El principio de solidaridad ha adquirido un especial protagonismo en nuestras vidas durante el año 2020. En una situación de tanta necesidad e incertidumbre, nuestro comportamiento, aún con pequeños gestos, puede cambiar el ánimo e incluso la vida de muchas personas.

La Fundación Mupiti representa el instrumento a través del cual canalizamos nuestra solidaridad con los colegiados, mutualistas y sus familias, que están en situaciones de gran precariedad o que atraviesan difíciles situaciones personales y profesionales. La Fundación representa el compromiso de la gran mayoría de los Colegios y de la Mutualidad por ser solidarios con quienes más lo necesitan. Este compromiso se concreta en los donativos que se realizan a la Fundación Mupiti para que se otorguen las prestaciones sociales que se aprueban cada año.

En un año extraordinariamente difícil por los efectos de la Covid-19, la Fundación Mupiti ha otorgado la totalidad de las ayudas convocadas. Ciertamente se trata de una cuantía modesta, 60.000 euros, pero que adquiere un significado muy especial, y no solo desde el punto de vista económico, para quien acude a la Fundación porque no sabe dónde recurrir.

Pero “muchos pocos”, con el paso del tiempo, constituyen un “mucho”. Por eso, conviene destacar que desde la constitución de La Fundación Mupiti, en el año 2004, y gracias a la colaboración de la gran mayoría de Colegios Oficiales de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, se ha podido mantener el funcionamiento efectivo de la Institución, habiéndose otorgado más de 1.730 prestaciones sociales a los colegiados más necesitados y por un importe superior a 1,66 millones de euros.

Mupiti y la sociedad “Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq” han mantenido su compromiso de solidaridad, renovando, como cada año, los acuerdos de colaboración con

la Fundación Mupiti. En 2020, los donativos de las dos entidades han representado el 44,09% de los ingresos de la Fundación.

En el ejercicio 2020 se han otorgado 30 ayudas, por un importe total de 60.307€, que se han distribuido de la siguiente forma:

- Ayudas de dependencia: 42%
- Ayudas para discapacitados físicos o psíquicos: 29%
- Tratamientos médicos especiales, ayudas para situaciones de desempleo de larga duración y situaciones de extrema necesidad: 29%.

Pero un año de pandemia exige un esfuerzo adicional de solidaridad. En nuestro Colectivo, ha existido ese plus de solidaridad, que se ha materializado de diversas formas. Algunos Colegios han aumentado su donativo habitual y la compañía Seguros Colectivos Mupiti by Montymarq ha ofrecido cobertura gratuita de telefarmacia a los mutualistas de más de 65 años durante el estado de alarma.

Desde estas líneas, es obligado y de justicia expresar nuestro reconocimiento y gratitud a todos los Colegios y entidades colaboradoras que, a pesar de la difícil situación que estamos viviendo, han querido mostrar su solidaridad contribuyendo con sus donativos y ayudas.

Álvaro Herrera López
Delegado MUPITI Salamanca

Productos y Servicios MUPITI:

Cobertura de Jubilación

Pensión de Viudedad

Pensión de Orfandad

Mupiti Accidentes

Mupiti Vida

PPA Mupiti

Asistencia Sanitaria

Seguro de Hogar

Seguro de Automóviles

Zurich Negocio

Incapacidad Temporal

Seguro de Accidentes

Mupiti Dependencia

Mupiti Profesional





COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

10.- ACTIVIDADES SOCIALES

Al igual que ocurría con la actividad formativa, los eventos sociales y de convivencia como excursiones, jornadas culturales, campeonatos sociales y vino de fin de año, tuvieron que ser suspendidos por causa de la pandemia del Covid-19.

En este sentido cabe destacar el acuerdo de Junta de Gobierno de fecha 18 de agosto de 2020 por el que se aprobó la elaboración y distribución entre nuestros colegiados de dos mascarillas higiénicas reutilizables, como medida de nuestro Colegio contra la lucha de la pandemia.



Además, el proceso de colegiación de nuevos colegiados no paró durante el año 2020, siendo estos que se mencionan a continuación:

1,993 HERNANDEZ GARCIA, DANIEL

1,994 GARCIA SERRADA, RAUL

1,995 BENITO CAÑEDO, ALBERTO

1,996 ANTOLIN MONTERO, ALVARO
1,997 VIVAS MENDEZ, MIGUEL ANGEL
1,998 GOMEZ VILLA, MARIO
1,999 PASCUAL DE VEGA, SERGIO
2,000 MORALES RABADAN, JOSE A.
2,001 GOMEZ MARTIN, JOSE
2,002 GONZALEZ SANCHEZ, JORGE LUIS
2,003 PEDRAZ MARCOS, MANUEL
2,004 SANCHEZ CASTRO, RUBEN
2,006 AGUNDEZ RODRIGUEZ, CAROLINA
2,009 GOMEZ GARCIA, RAMON A.



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

11.- EMPLEO

Sección de Empleo

El 2020 ha sido un año de profundos cambios, motivados por las medidas de restricción implementadas en España y, en general, en todo el mundo, para reducir la tasa de contagios por Covid 19, lo cual ha afectado, entre otros aspectos, al empleo.

No obstante, durante el ejercicio 2020 se ha continuado con el envío de unas 11 ofertas de trabajo.

Plataforma ProEmpleoIngenieros

A pesar de la pandemia, la mayor parte de índices del portal han mostrado un crecimiento, destacándose sobre todo el número de ingenier@s inscrit@s, cuyo incremento ha sido mucho mayor que el del año anterior. Por el contrario, otros indicadores, como el número de ofertas de empleo, han sufrido una recesión, principalmente por la reducción generalizada del número de oportunidades laborales durante los meses de marzo, abril y mayo. Sin embargo, es de destacar también la fortaleza del sector y la confianza que las empresas han continuado mostrando en ProEmpleoIngenieros para cubrir sus vacantes, motivo por el cual se ha observado una recuperación del número de oportunidades laborales en los últimos meses del año, a pesar de la compleja situación.

Las diferentes restricciones que durante el año 2020 han tenido lugar para reducir los contactos sociales, y por ende, disminuir los contagios por Covid 19, han propiciado el auge de la modalidad online en casi todos los ámbitos de la vida personal y laboral como la formación y el empleo. Por todo ello, los servicios e iniciativas ya existentes, asociadas a ProEmpleoIngenieros, han sido actualizados para adaptarse a esta nueva situación. En este sentido, cabe destacar la adaptación online del curso presencial “English for Engineers”, que se ha remodelado de forma integral para ofrecer una formación que aúna la calidad y el enfoque especializado en el inglés técnico y de negocios de las ediciones presenciales, con las consecuentes ventajas de la

formación e-learning en materia de accesibilidad, coste y conciliación horaria.

Por otro lado, la idiosincrasia particular de este año ha hecho necesaria la creación de nuevos servicios e iniciativas que se adaptarán a las necesidades específicas de l@s Ingenier@s y que ayudarán a los profesionales durante los complicados momentos vividos, todas enmarcadas en el eje vertebrador del “Plan Ingenia el Futuro”. En relación a estos nuevos servicios e iniciativas podríamos destacar: los diferentes Webinar que se han ido realizando como el de “Orientación profesional” destinado a orientar a los/as ingenier@s en la búsqueda de empleo o la campaña “Invierte en tu futuro” enfocada en ayudar a l@s jóvenes ingenier@as a comenzar su carrera profesional mediante la acción coordinada del Servicio “Pilot Primer Empleo” de ProEmpleoIngenieros, el Curso Profesional de 100 horas de COGITI Formación y la Acreditación DPC.

Desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2020 se han recibido un total de 246 ofertas de empleo, entre las enviadas por las empresas colaboradoras y las publicadas por el perfil de empleo público.

El perfil más demandado por las empresas que publicaron ofertas de empleo en el año 2020 fue, un año más, el de Ingenier@ de Proyectos, principalmente de instalaciones. El segundo puesto más demandado ha sido el Coordinad@r de Seguridad y Salud - Técnico/a de Prevención de Riesgos Laborales, probablemente por la necesidad de incorporar medidas destinadas a reducir los riesgos de contagio por Covid 19 en las empresas y las obras y por la mayor demanda de estos profesionales en los pliegos de contratación de las licitaciones públicas y privadas. Finalmente, el tercer puesto más demandado ha sido el de Ingenier@ de Electrónica y Automatización.

Finalmente, te recuerdo que *Proempleoingenieros.com* no es simplemente un portal de empleo tradicionalmente concebido, sino una herramienta de servicios globales dirigida

a impulsar la empleabilidad de los Ingenieros Técnicos Industriales usuarios de la misma y apoyar el desarrollo de su carrera profesional.

La misión de la Plataforma es:

- a. *Lograr que los Ingenieros Técnicos Industriales puedan encontrar la empresa y el trabajo que buscan. Con este fin recopilamos todas las ofertas de empleo en un único punto.*
- b. *Lograr que cualquier empresa encuentre el talento que necesita en el menor tiempo posible. Con ese fin divulgamos las oportunidades de trabajo, es decir, cualquier oferta de empleo publicada en España e internacionalmente que requiera un Ingeniero Técnico Industrial.*
- c. *Acompañar en el desarrollo laboral de los Ingenieros Técnicos Industriales españoles y aportar las herramientas necesarias. Con este fin ayudamos a los ingenieros recién licenciados a acceder al mercado laboral y a los profesionales a alcanzar sus objetivos laborales. Así mismo, asesoramos y acompañamos en el camino a las personas.*

Actualmente, estos son los datos de colegiados y no colegiados que están registrados en nuestra Plataforma de ProEmpleoIngenieros.es en nuestra demarcación:

Colegio	Total Registrados	Colegiados	No Colegiados
Salamanca	174	91	88

Vocal Junta Gobierno
Eduardo Blázquez Delgado



COLEGIO OFICIAL DE PERITOS, GRADUADOS E
INGENIEROS TECNICOS INDUSTRIALES
DE SALAMANCA

12.- BIBLIOTECA

Normas de uso de la Biblioteca para los Colegiados

- 1)** El servicio de préstamo permite sacar dos libros, por un período limitado a 15 días hábiles.
- 2)** El colegiado que no realice la devolución en el período citado, recibirá notificación por escrito solicitando su devolución inmediata.
- 3)** Si después de dos avisos consecutivos, no se realiza la devolución, la Junta de Gobierno tomará las medidas disciplinarias oportunas.
- 4)** La extracción de libros, sólo podrá ser renovada por una sola vez, debiendo permanecer en biblioteca al menos un mes, para poder realizar de nuevo la misma extracción.
- 5)** La extracción de libros la podrá realizar el colegiado o persona autorizada mediante documento acreditativo.

***Vocal Biblioteca
Rosa González López***

TODO LO QUE DESEAS PARA ESTAR Y SENTIRTE SEGURO LO TENEMOS EN MUPITI



▶ SEGURO DE ACCIDENTES



Si un accidente te produce un fallecimiento tus beneficiarios tendrán el dinero que hayas contratado, y si te causa una incapacidad podrás seguir adelante económicamente.

▶ SEGURO DE VIDA



Por si un accidente o una enfermedad te causan un fallecimiento o una incapacidad. En estos casos, podrás disponer tú o tus beneficiarios del dinero que hayas seleccionado. También puedes contratar el doble o el triple del capital principal.

▶ SEGURO DE PROTECCIÓN POR ACCIDENTE DE CIRCULACIÓN



Puede suceder en coche, moto o medio de transporte terrestre. Como conductor, pasajero o peatón. Si el accidente te causa una incapacidad que no te permite hacer ningún tipo de trabajo, podrás cobrar el dinero que hayas elegido. Y gratis: Defensa por multas de tráfico, asesor jurídico telefónico y entrega a domicilio de medicamentos 24h/365 días al año, allí donde estés.

▶ SEGUROS MULTIRRIESGO Y DIVERSOS



¿Necesitas seguro para tu coche, casa, dron, o teléfono? ¿De salud, decesos, incapacidad temporal, etc.? Pues tenemos acuerdos preferentes con las mejores compañías. ¡Pregúntanos!

▶ SEGUROS PARA TU JUBILACIÓN



Tenemos varias opciones para que ahorres a tu ritmo y te asegures cobrar una pensión cuando te jubiles. Con ventajas fiscales o con liquidez, tú eliges. Y con una rentabilidad garantizada, sin riesgos, pues es un seguro.

▶ PLAN DE PREVISIÓN ASEGURADO MUPITI (PPA)



Planifica tu futuro ahorrando a tu ritmo y asegúrate un dinero para cuando te jubiles. Incluye un seguro de vida en caso de fallecimiento. Con ventajas fiscales y una rentabilidad garantizada, sin riesgos, pues es un seguro. Y puedes movilizar el dinero de otros planes de pensiones al PPA y viceversa, sin ningún coste.

▶ INVIERTE EN EL SEGURO BAMBÚ



¿Tienes dinero para invertir, pero no quieres arriesgarte a perderlo? Este es tu producto. Es un seguro con liquidez y rentabilidad garantizada. Tu aportación o inversión la podrás retirar sin penalización a partir del primer año, pero también puedes mantenerla y retirarla cuando lo necesites. Tú eliges.



Más Info: 900 820 720 o virginia@mupiti.com

mupiti.com